

Politik vedrørende interessekonflikter

Gældende fra den 1. januar 2018. Godkendt på bestyrelsesmødet juni 2021.

Ifølge lov om finansiel virksomhed og delegeret forordning 2017/565 (MiFID II) skal Lån & Spar Bank A/S opstille, gennemføre og til stadighed have en effektiv skriftlig politik vedrørende interessekonflikter, der er passende set i forhold til Lån & Spar Bank A/S's størrelse og organisation og arten, omfanget og kompleksitetsgraden af dets forretninger.

1 Formål

Formålet med denne politik er, at:

- identificere de forhold, der, for så vidt angår den specifikke investeringsservice og de specifikke investeringsaktiviteter og accessoriske tjenesteydelser, som udføres af Lån & Spar Bank A/S, udgør eller kan føre til en interessekonflikt, som medfører en risiko for, at en eller flere kunders interesser skades, samt at
- angive, hvilke procedurer der skal følges, og hvilke foranstaltninger der skal træffes for at forhindre eller håndtere sådanne konflikter

2 Forhold der udgør eller kan føre til en interessekonflikt

En interessekonflikt opstår, hvis der foreligger en særlig interesse mellem forskellige aktiviteter i Lån & Spar Bank A/S, medarbejderne eller personer knyttet til Lån & Spar Bank A/S, som medfører en risiko for, at en eller flere kunders interesser kan skades.

Lån & Spar A/S er særlig opmærksom på interessekonflikterne ved aktiviteter såsom:

- investeringsanalyser og –rådgivning
- egenhandel,
- porteføljepleje
- udbud af værdipapirer

3 Håndtering af interessekonflikter

For at forhindre eller håndtere interessekonflikter har Lån & Spar Bank A/S:

- Opstillet procedurer til at forhindre eller kontrollere udveksling af oplysninger mellem ansatte som indgår i aktiviteter, der indebærer en risiko for en interessekonflikt, hvis udveksling af de pågældende oplysninger kan skade en eller flere kunders interesser.
- Indført særskilt tilsyn med ansatte i Lån & Spar Bank A/S, hvis hovedfunktioner indebærer udførelse af aktiviteter på vegne af eller levering af tjenesteydelser til kunder, hvis interesser kan være modstridende, eller som på anden vis repræsenterer forskellige interesser, herunder Lån & Spar Bank A/S's, som kan modstridende.
- Fjernet enhver direkte forbindelse mellem aflønningen af ansatte, som hovedsagelig udfører én aktivitet, og aflønningen af – eller de indtægter, der genereres af – andre ansatte, som hovedsageligt udfører en anden aktivitet, hvis der kan opstå en interessekonflikt i forbindelse med de pågældende aktiviteter.

4 Oplys kunden ved interessekonflikter

Hvis de foranstaltninger Lån & Spar A/S har indført for at hindre interessekonflikter ikke er tilstrækkelige til med rimelig sikkerhed at kunne sikre forebyggelse af risikoen for, at kunders interesser skades, vil Lån & Spar Bank A/S klar oplyse kunden om interessekonflikternes generelle karakter og de foranstaltninger, der er truffet for at mindske disse risici, inden Lån & Spar Bank A/S påtager sig opgave for kundens regning.

Oplysninger til kunden om interessekonflikter benyttes kun, hvis de faktiske, organisatoriske og administrative ordninger, som investeringsselskabet har indført for at forhindre eller håndtere sine interessekonflikter, ikke er tilstrækkelige til med rimelig sikkerhed at kunne sikre forebyggelse af risikoen for, at kundes interesser skades.

Uanset om Lån & Spar Bank A/S oplyser kunden om interessekonflikter, vil Lån & Spar Bank A/S effektivt opretholde og anvende de organisatoriske og administrative ordninger, der er opstillet til at forhindre interessekonflikter.

5 Årlig gennemgang af politikken

Lån & Spar Bank A/S vurderer periodisk og minimum årligt denne politik i denne forbindelse træffes passende foranstaltninger til afhjælpning af eventuelle mangler.

6 Rapportering til ledelsen

Lån & Spar Bank A/S fører fortegnelser over de typer investeringsservice eller accessoriske tjenesteydelser eller investeringsaktiviteter, der er udført af eller på vegne af Lån & Spar Bank A/S, hvor der er opstået en interessekonflikt, der indebærer en risiko for at skade en eller flere kunders interesser. Bestyrelsen og direktionen i Lån & Spar Bank A/S vil med jævne mellemrum og mindst én gang årligt modtage en skriftlig rapport herom.